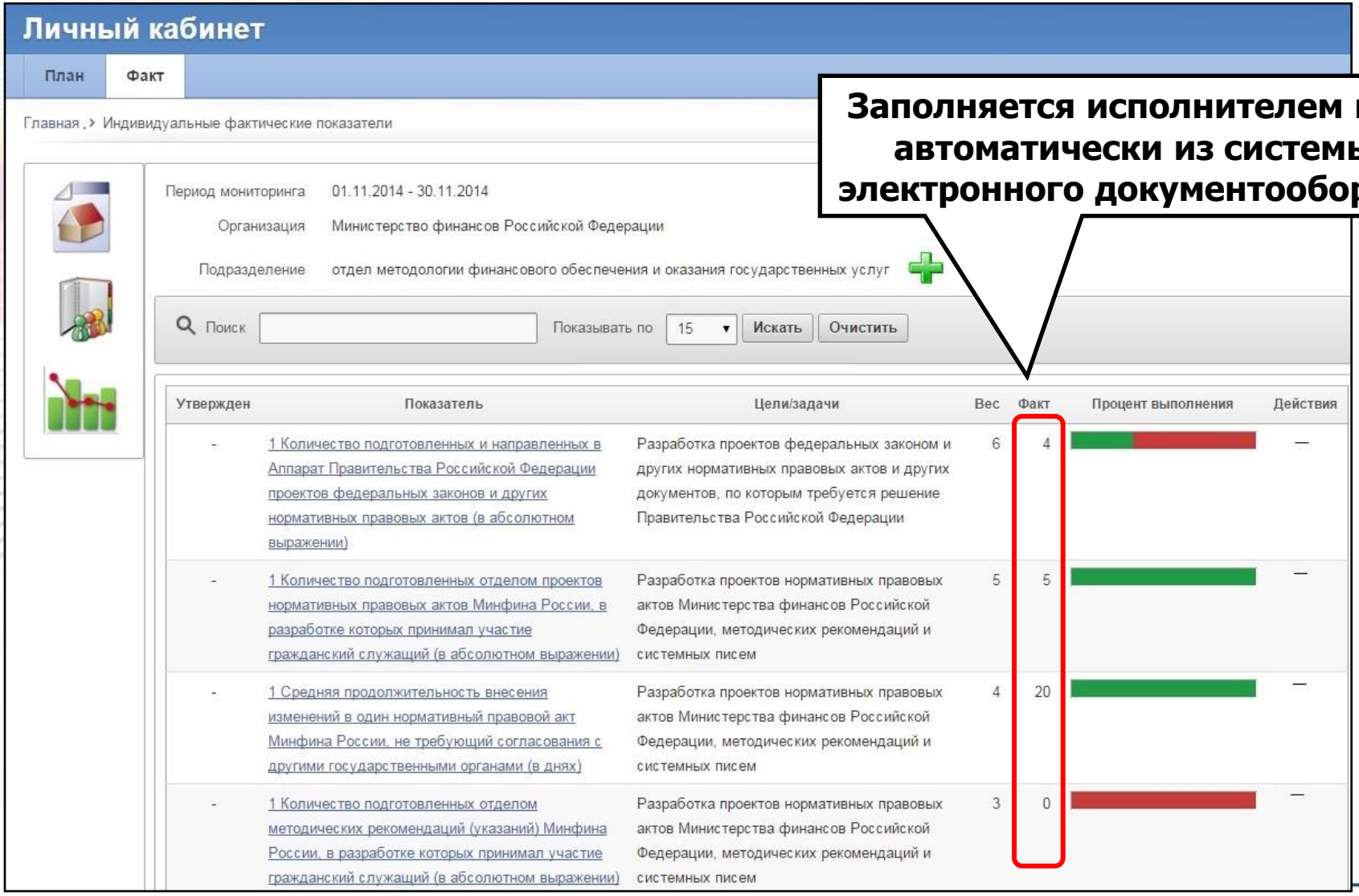
Повышение эффективности управления персоналом с помощью информационной системы

Новые тенденции управления персоналом

- формирование новой системы квалификационных требований к медработникам
- обеспечение непрерывного профессионального развития медработников
- совершенствование антикоррупционных кадровых технологий
- внедрение систем оценки эффективности деятельности персонала
- развитие многофакторной системы мотивации

Оценка результативности медработников. Процессы и возможности использования ИТ

Формирование фактических значений показателей в личном кабинете работника



Заполняется исполнителем или автоматически из системы электронного документооборота

Личный кабинет работника

Личный кабинет

Анкета | Учет

Главная > Персональные данные

Организация	Министерство финансов Российской Федерации
Подразделение	отдел методологии финан

Доронина Елена Андреев

заместитель начальника

Дата приема	01.01.2000
Контакты	+7(495) 797-89-91 +7(495)797-89-90
Гражданство	Российская Федерация

Личный кабинет

Анкета | Учет

Главная > Персональные данные

Отпуска

Тип	Вид	Дата начала	Дата окончания	За период "с"	"по"
основной	Ежегодный отпуск	05.05.2006	20.05.2006	01.01.2000	31.12.2000
дополнительный	Доп.отп.ГС за стаж	21.05.2006	26.05.2006	-	-
основной	-	12.02.2014	21.02.2014	01.01.2001	31.12.2001
основной	Ежегодный отпуск	18.03.2014	16.04.2014	01.01.2000	31.12.2000

1 - 4

Больничные листы

Вид пособия	Начало заболевания	Окончание заболевания	Вид заболевания	Родственник	Процент оплаты
Нетрудоспособность	05.08.2014	14.08.2014	01	-	0

1 - 1

Командировки

Цель	Место	С	По
Направление руководителя департамента	Барнаул	18.09.2014	23.09.2014

1 - 1

Выплаты

Расчет	Год	Месяц	Начислено	Аванс	Удержано	Переплата	Отчислено	Депонировано	Итого
Зарплата (основ.)ГС	2014	Ноябрь	29665,5	0	0	0	7361,85	0	29665,5
Зарплата (основ.)ГС	2014	Октябрь	24750	0	0	0	7425	0	24750

Доступ к данным через личный кабинет

КАДРОВАЯ СИСТЕМА

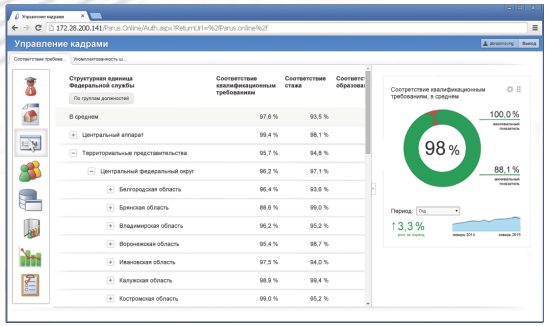
Штатное расписание

Личные дела

Приказы

Отчетность

Расчет зарплаты



ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Укомплектованность штатов

Уровень заработной платы

Задачи подразделений

Рейтинг эффективности сотрудников

Сведения о подчиненных (информация об отсутствии, личные данные)

ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Производственные задания

Индивидуальные показатели эффективности

Расчетный листок

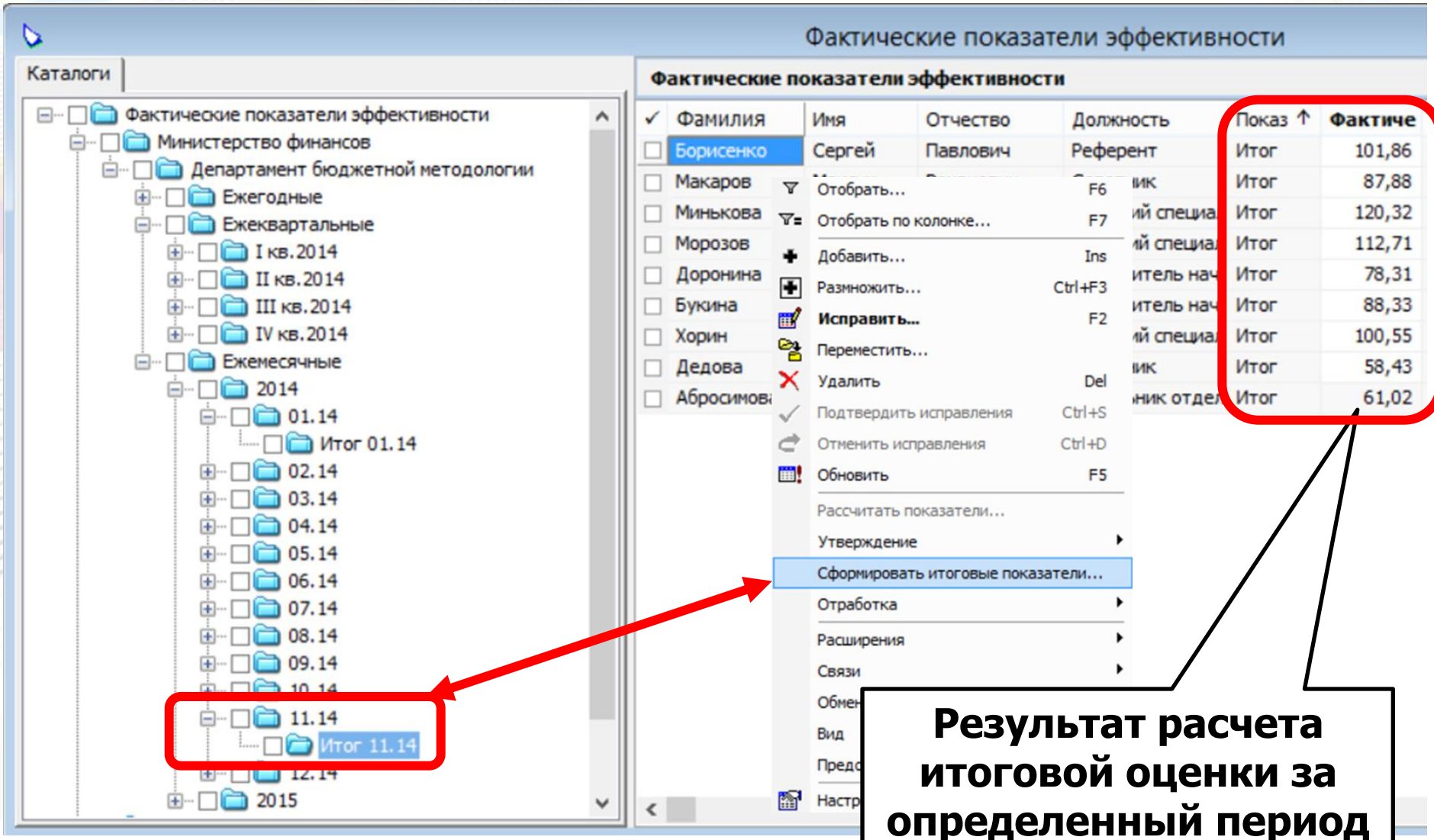
Кадровые документы, справки

Уведомления (график отпусков, техника безопасности)

Оценка результативности медработников. Процессы и возможности использования ИТ

Оценка эффективности и результативности работника.

Расчет итоговой оценки



Результат расчета итоговой оценки за определенный период

Оценка результативности медработников. Процессы и возможности использования ИТ

Мониторинг фактических значений показателей и анализ итоговых показателей

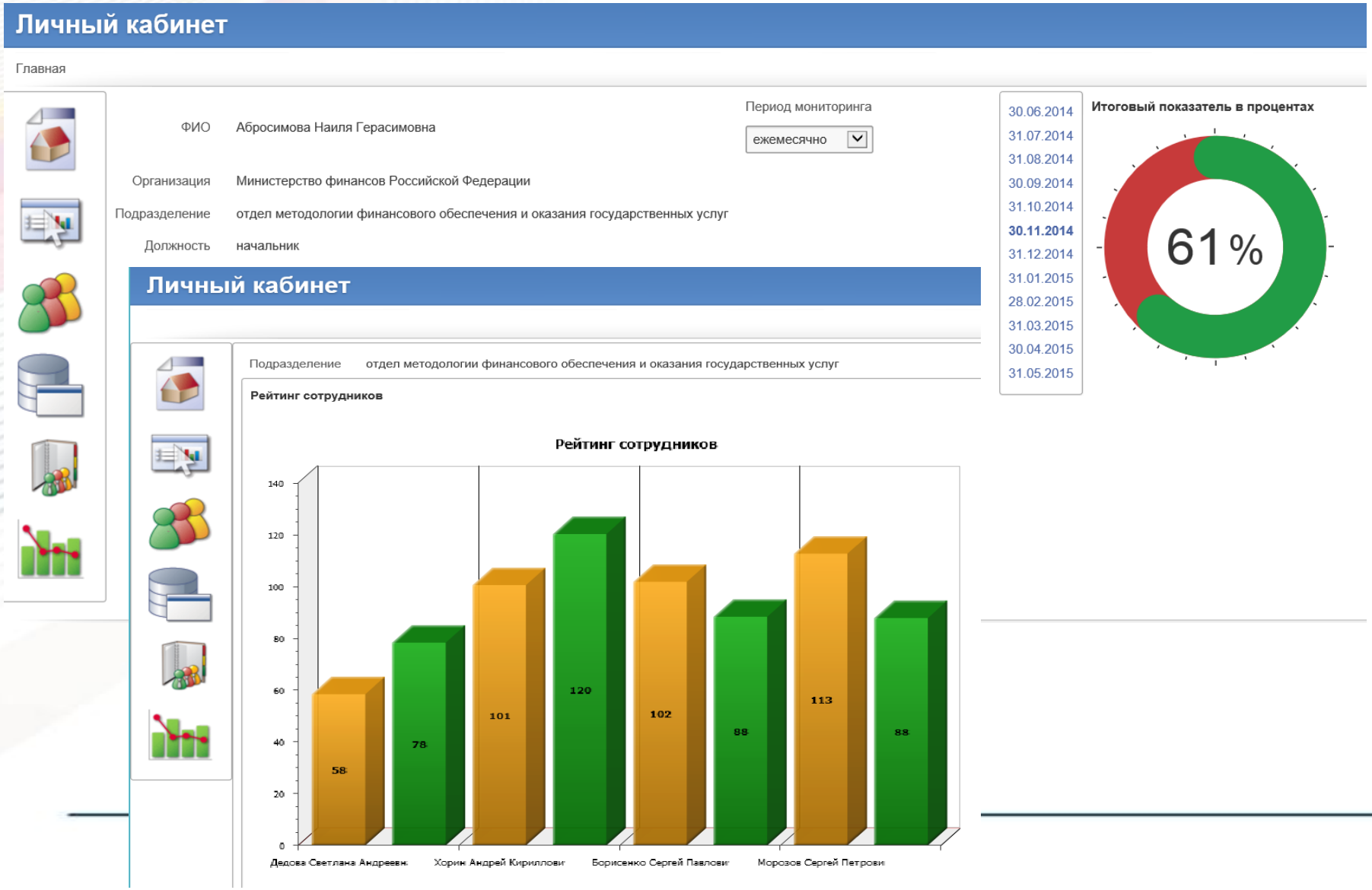
Рейтинг итоговых показателей работников

Мониторинг фактических значений показателей и анализ итоговых показателей

Динамика итогового показателя работника

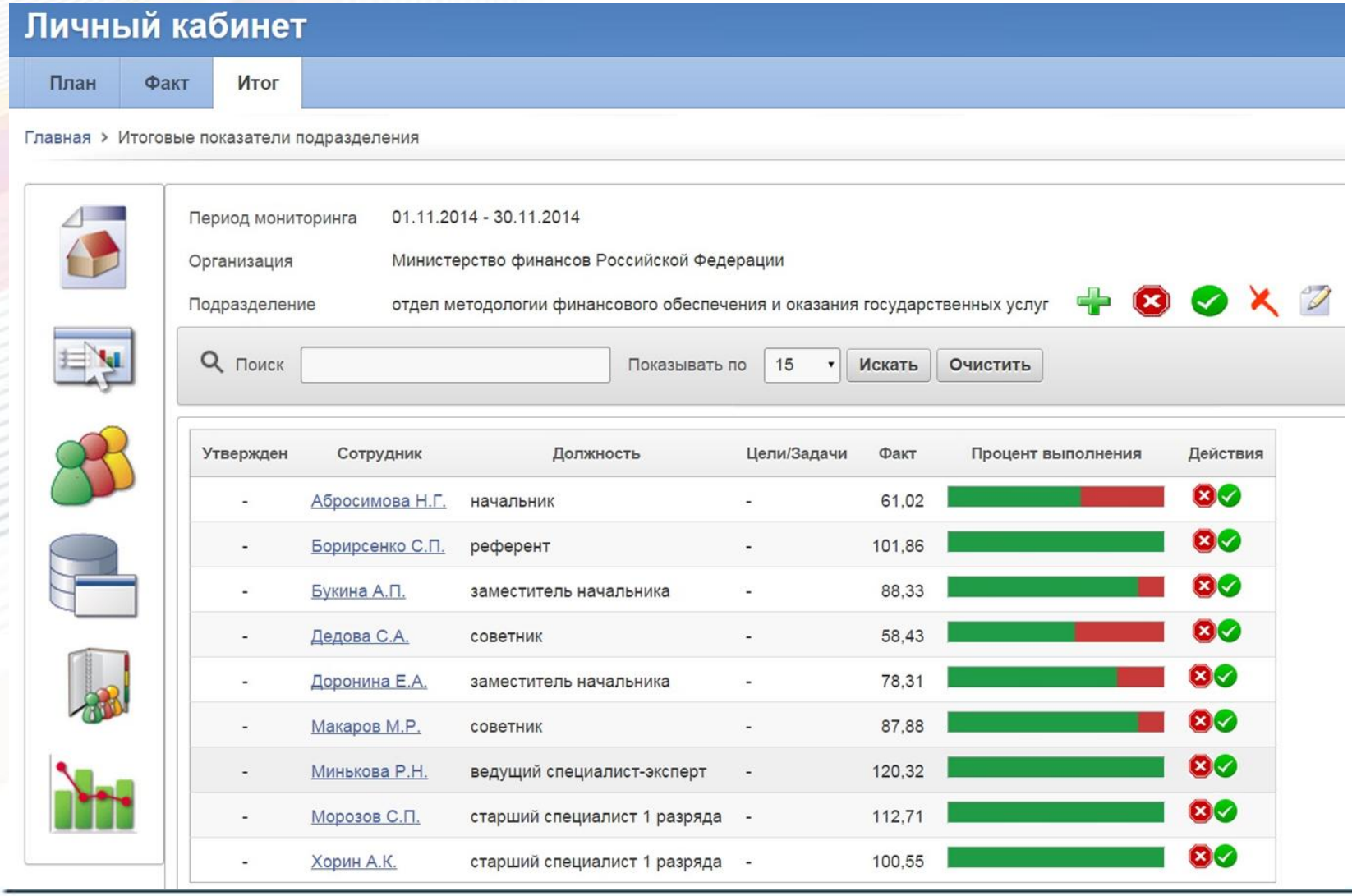
Мониторинг фактических значений показателей и анализ итоговых показателей

Личный кабинет руководителя



Мониторинг фактических значений показателей и анализ итоговых показателей

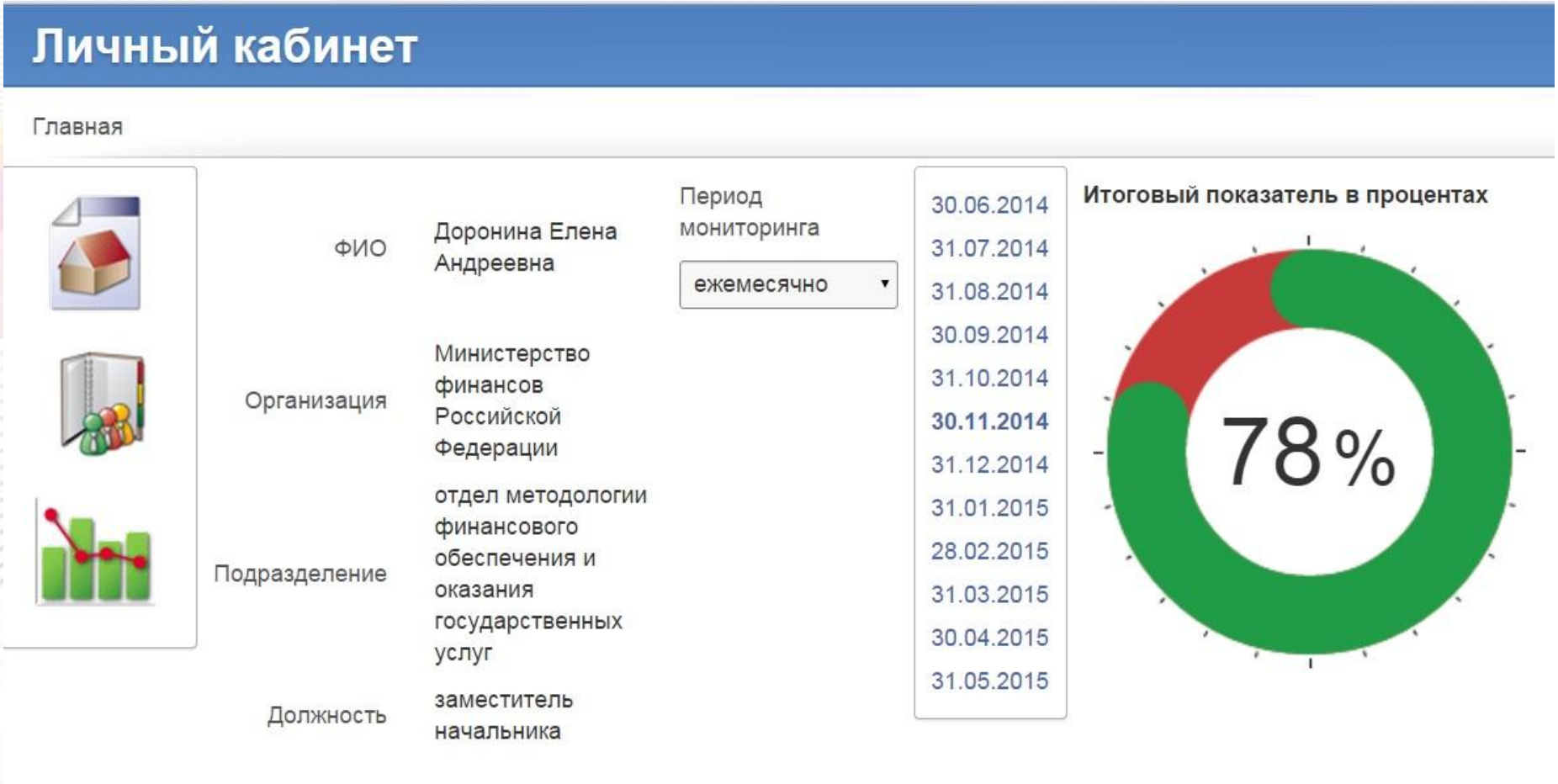
Личный кабинет руководителя

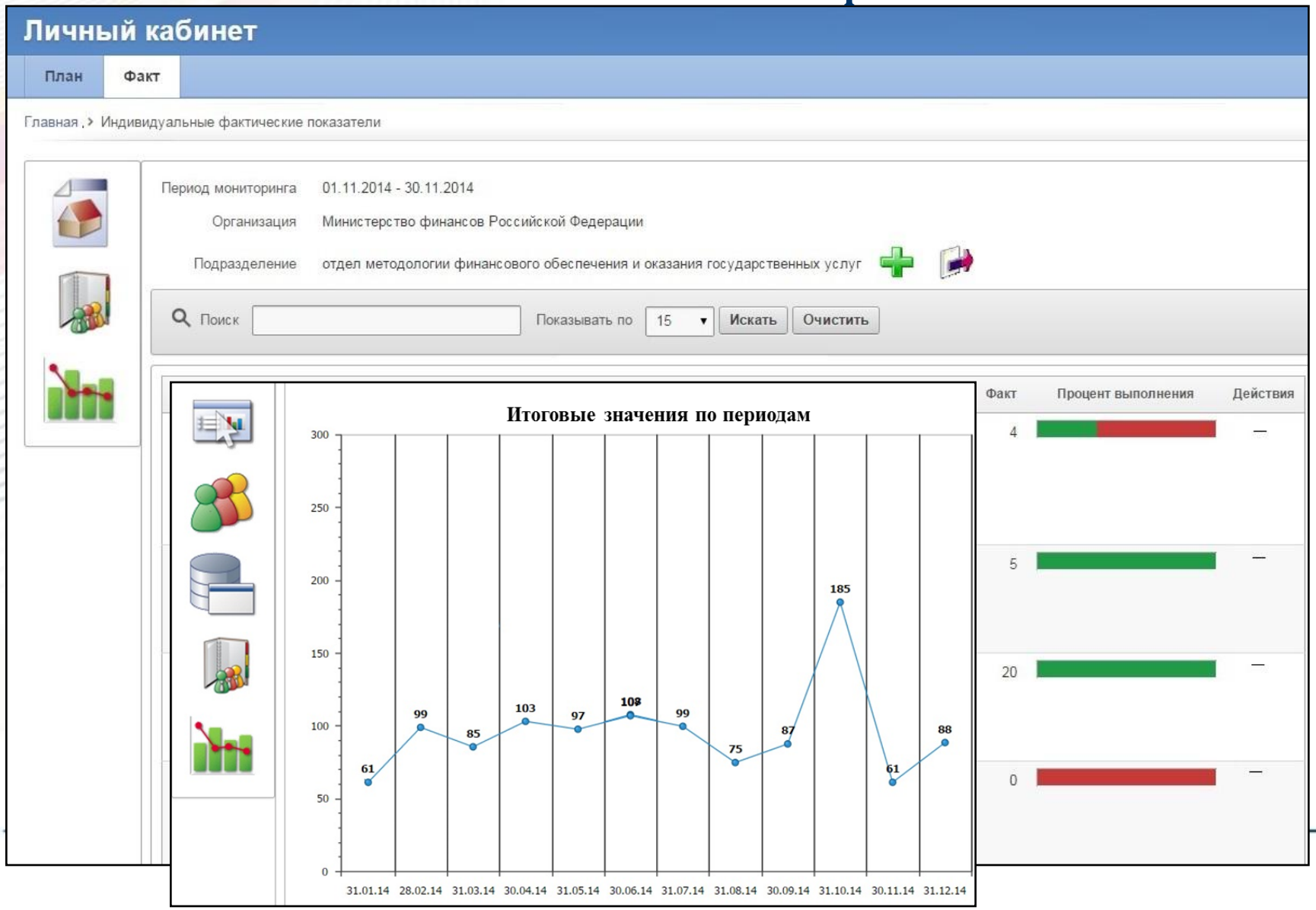


Утвержден	Сотрудник	Должность	Цели/Задачи	Факт	Процент выполнения	Действия
-	Абросимова Н.Г.	начальник	-	61,02		
-	Борирсенко С.П.	референт	-	101,86		
-	Букина А.П.	заместитель начальника	-	88,33		
-	Дедова С.А.	советник	-	58,43		
-	Доронина Е.А.	заместитель начальника	-	78,31		
-	Макаров М.Р.	советник	-	87,88		
-	Минькова Р.Н.	ведущий специалист-эксперт	-	120,32		
-	Морозов С.П.	старший специалист 1 разряда	-	112,71		
-	Хорин А.К.	старший специалист 1 разряда	-	100,55		

Мониторинг фактических значений показателей и анализ итоговых показателей

Личный кабинет работника



Мониторинг фактических значений показателей и анализ итоговых показателей

Личный кабинет работника